

TERMINOLOGIA	DEFINIZIONE
CAPACITÀ	Caratteristica personale che sostiene la performance occupazionale
ATTIVITÀ	Una strutturata serie di azioni o compiti che contribuiscono alle occupazioni
VALUTAZIONE	Il processo con cui si ottengono ed interpretano le informazioni che riguardano sia le funzioni che l'ambiente delle persone, utilizzando l'osservazione, i test e le misurazioni, al fine di pianificare l'intervento e monitorare i cambiamenti.
AUTONOMIA	La libertà di fare delle scelte basate sulla considerazione di circostanze sia interne che esterne, e di agire in base a quelle scelte
PRATICA CENTRATA SUL PAZIENTE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
CONTESTO	La relazione tra l'ambiente, i fattori personali e gli eventi che influenzano il significato di un compito, di un'attività o di un'occupazione per chi la svolge.
DIPENDENZA	La condizione di aver bisogno di aiuto per svolgere le attività del vivere quotidiano in modo soddisfacente
ABILITAZIONE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
COINVOLGIMENTO	Un senso di coinvolgimento, scelta e impegno con un forte significato positivo, durante lo svolgimento di un'attività o un'occupazione.
AMBIENTE	Fattori fisici esterni, socioculturale e temporali che influenzano la performance occupazionale
VALUTAZIONE	Il processo con cui si ottengono, interpretano e valutano le informazioni con lo scopo di prioritizzare i problemi e i bisogni, per pianificare e modificare l'intervento e per giudicare il suo valore.
FUNZIONE I	Le sottostanti componenti fisiche e psicologiche che sostengono la performance occupazionale
FUNZIONE II	La capacità di usare le componenti della performance occupazionale per portare a termine un compito, un'attività o un'occupazione

ABITUDINE	Uno schema di performance nella vita quotidiana, acquisito con frequenti ripetizioni, che richiede una minima attenzione e permette una funzione efficiente
INDIPENDENZA	La condizione di essere in grado di svolgere le attività della vita quotidiana ad un livello soddisfacente
INTERDIPENDENZA	La condizione di una mutua dipendenza ed influenza tra membri di un gruppo sociale
MOTIVAZIONE	Una guida che dirige le azioni di una persona verso il raggiungimento dei bisogni
OCCUPAZIONE	Un gruppo di attività che ha un significato personale e socioculturale, è definita all'interno di una cultura e favorisce la partecipazione nella società. le occupazioni possono essere categorizzate come cura personale, produttività e /o tempo libero
ALIENAZIONE OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
EMARGINAZIONE OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
EQUILIBRIO OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
DEPRIVAZIONE OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
SQUILIBRIO OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro

GIUSTIZIA OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
AREE DELLA PERFORMANCE OCCUPAZIONALE	Categorie di compiti, attività e occupazioni che fanno tipicamente parte della vita quotidiana. di solito vengono definite di cura personale, produttive e del tempo libero.
COMPONENTI DELLA PERFORMANCE OCCUPAZIONALE	Abilità e capacità che permettono e influenzano la partecipazione nei compiti, nelle attività e nelle occupazioni. queste possono essere raggruppate in categorie, per esempio fisiche, cognitive, psicosociale e affettive.
AMBIENTE DELLA PERFORMANCE OCCUPAZIONALE	Fattori esterni che richiedono e strutturano la performance occupazionale. questi fattori sono fisici, socioculturali e temporali.
SCIENZA OCCUPAZIONALE	Solo recentemente questo termine viene usato nella letteratura di terapia occupazionale, per questo non ci sono ancora sufficienti studi per costruire una definizione di consenso. Dato che il termine indica un nuovo concetto in terapia occupazionale una definizione sarà selezionata dalla letteratura prodotta in futuro
PERFORMANCE DI OCCUPAZIONE / ATTIVITÀ / COMPITO	Scegliere, organizzare e svolgere occupazioni/attività/compiti interagendo con l'ambiente circostante
PARTECIPAZIONE	Coinvolgimento nelle situazioni di vita attraverso lo svolgimento di attività in un contesto socioculturale
RUOLO	Regole sociali e culturali e aspettative delle performance occupazionali che sono associate con l'identità sociale e personale dell'individuo
ROUTINE	Una sequenza di attività o compiti prevista e stabilita
ABILITÀ	Abilità sviluppata attraverso la pratica, che permette una performance occupazionale efficace
COMPITO	Una serie di fasi strutturate (azioni o pensieri) svolte per raggiungere un obiettivo specifico: questo obiettivo può essere 1. La performance di un'attività 2. Parte di un lavoro che l'individuo deve svolgere
VOLIZIONE	La capacità di scegliere di fare o di continuare a fare qualcosa essendo consapevoli che la performance di occupazione/attività/compito è volontario